



Förändra radikalt

och få extra skjuts i ert utvecklingsarbete!

Med hjälp av en designprocess, som utgår från brukarens perspektiv, tacklar vi tillsammans en eller flera av era utmaningar. Oxelösunds kommun och FoU i Sörmland bjuder in kommuner och Landstinget i Sörmland till en gemensam utvecklingsprocess.



Upplägg:

Vi börjar arbetet i april 2017 och träffas 6 gånger under året. Genom att arbeta tillsammans kan vi fördjupa nätverk, dela erfarenheter och förstärka varandras innovationskraft.

Bakgrund

Oxelösunds kommun har deltagit i Sveriges Kommuner och Landstings projekt Förändra Radikalt. I projektet användes nya metoder för att tackla befintliga utmaningar. Det resulterade bland annat i *Vi flyttar in!* Ett nytt sätt att välkomna nyinflyttade till särskilt boende. Som finalist till Götapriset utsågs arbetet till en av de bästa utvecklingsinsatserna i offentliga Sverige. Metoderna har därefter testats med gott resultat inom olika verksamheter i Oxelösund och i Sörmland.

Nu vill vi dela med oss av erfarenheterna och utveckla det här vidare tillsammans med övriga Sörmlandskommuner och Landstinget.



”Vi har sett att brukardriven verksamhetsutveckling och tjänstedesign fungerar på de flesta utmaningar som vi har inom det kommunala- och landstings uppdraget. Arbets sättet skapar resultat som kommer våra brukare till del och dessutom stort engagemang hos medarbetarna. Nu vill vi dela med oss av denna metod i en gemensam satsning. Missa inte det!”

Carina Forsman Björkman, chef FoU Sörmland

Gemensam utvecklingsprocess

Vi kommer att jobba efter följande designprocess:

Inledande träff – v. 12-13 2017

Projektledarna träffar teamet och ansvarig chef/chefer för respektive utmaning för att gå igenom upplägg och förutsättningar.

Workshop 1 - 19 april 2017

Utmaning, mål och researchfrågor
Alla grupperna träffas gemensamt

Workshop 2 - v. 22-24 2017

Analysworkshop
Grupperna träffas två och två

Workshop 3 - 23 augusti 2017

Idéer och lösningar
Alla grupper träffas tillsammans

Workshop 4 - v. 41-43 2017

Testutvärdering
Grupperna träffas två och två

Workshop 5 – 6 december 2017

Avslut och projektutvärdering
Kommunrepresentanter och partners bjuds in.



Praktisk information

Radikala förändringar är ett resultat av processer där man medvetet arbetar med att ifrågasätta och ändra sina perspektiv. Den gemensamma utvecklingsprocess vi bjuder in till handlar om att hitta nya grepp. I december 2017 kommer ni ha nya insikter och perspektiv på er utmaning, nya idéer på lösningar samt ha testat någon lösning på problemet som kan implementeras och/eller utvecklas vidare.

Utmaningen ni vill arbeta med bör ha ett tydligt brukarfokus och vara något organisationen planerat att arbeta med eller försökt få bukt med utan framgång. Problemet bör även vara väl avgränsat. Alla verksamheter och alla nivåer i kommunerna och landstinget är välkomna att delta.

Teamet som arbetar med utmaningen bör innehålla olika kompetenser, gärna med inslag från någon annan verksamhet/avdelning. Det är viktigt att det i gruppen finns personer som befinner sig nära brukaren i sin vardag. Gruppen behöver ha ett tydligt mandat alternativt kan chefer med verksamhetsansvar delta i gruppen cirka 3-7 personer rekommenderas.

Utvecklingsprocessen består av sex träffar med processledarna. Tre av träffarna sker tillsammans med alla övriga team, övriga i olika konstellationer. Mellan dessa träffar ska research och analysarbete göras. Där sätter teamet själva ambitionsnivån men några dagar per teammedlem behöver avsättas under året. Arbetet på hemmaplan sker främst under veckorna 17-22 samt 35-40.

Kostnader

Kostnaden för deltagande i projektet är 5000 kr per grupp samt 2000 kr per person i projektgruppen.

Intresserad?

Hör av dig senast 10 mars 2017 så bollar vi idéer kring utmaningar och sammansättning av projektgrupper.

Susanna Shaibu, processledare

0155-38114

susanna.johansson.shaibu@oxelosund.se

Läs om SKL:s projekt Förändra radikalt på: www.skl.se/forandraradikalt