

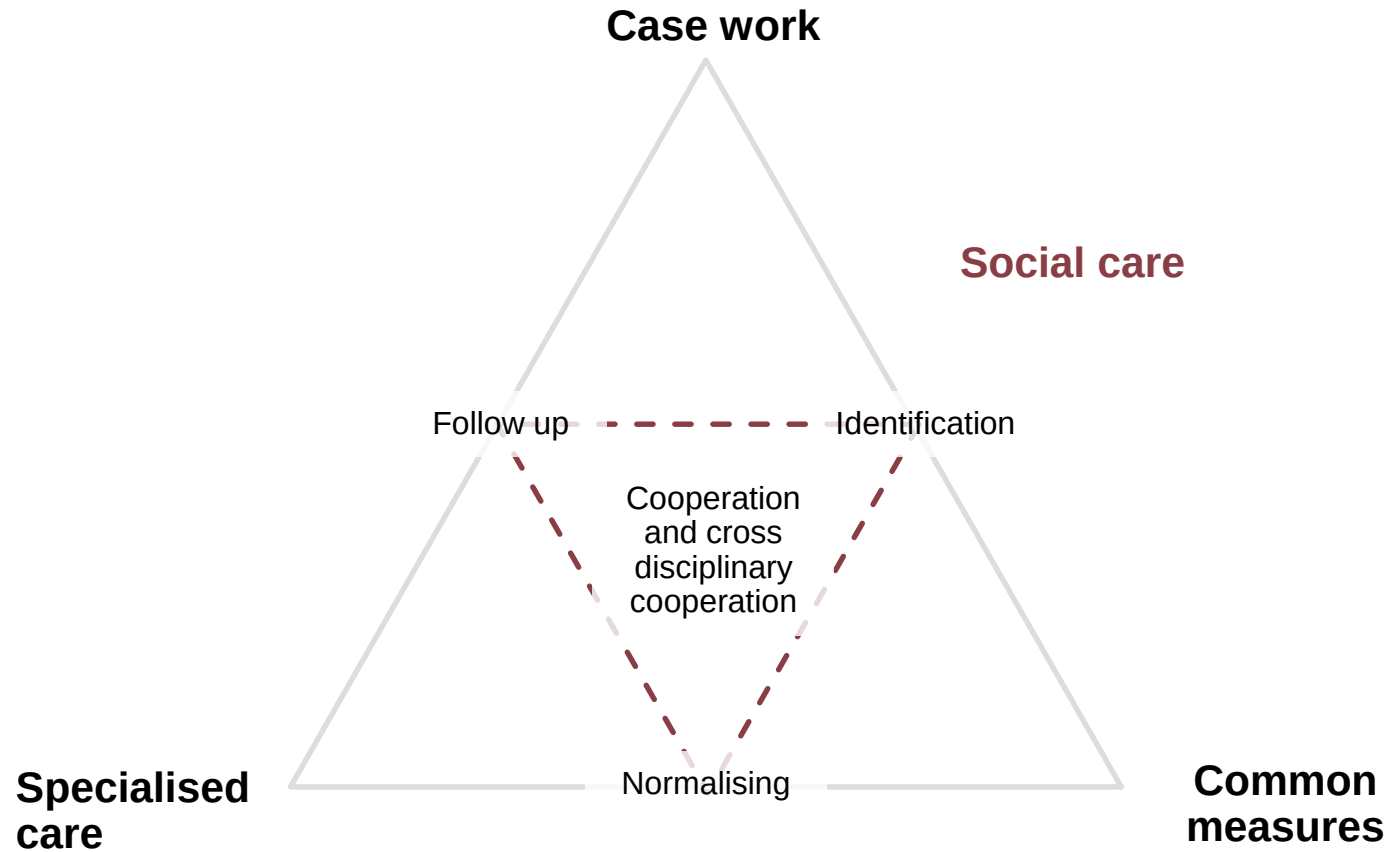
ATT SAMVERKA ÖVER GRÄNSER



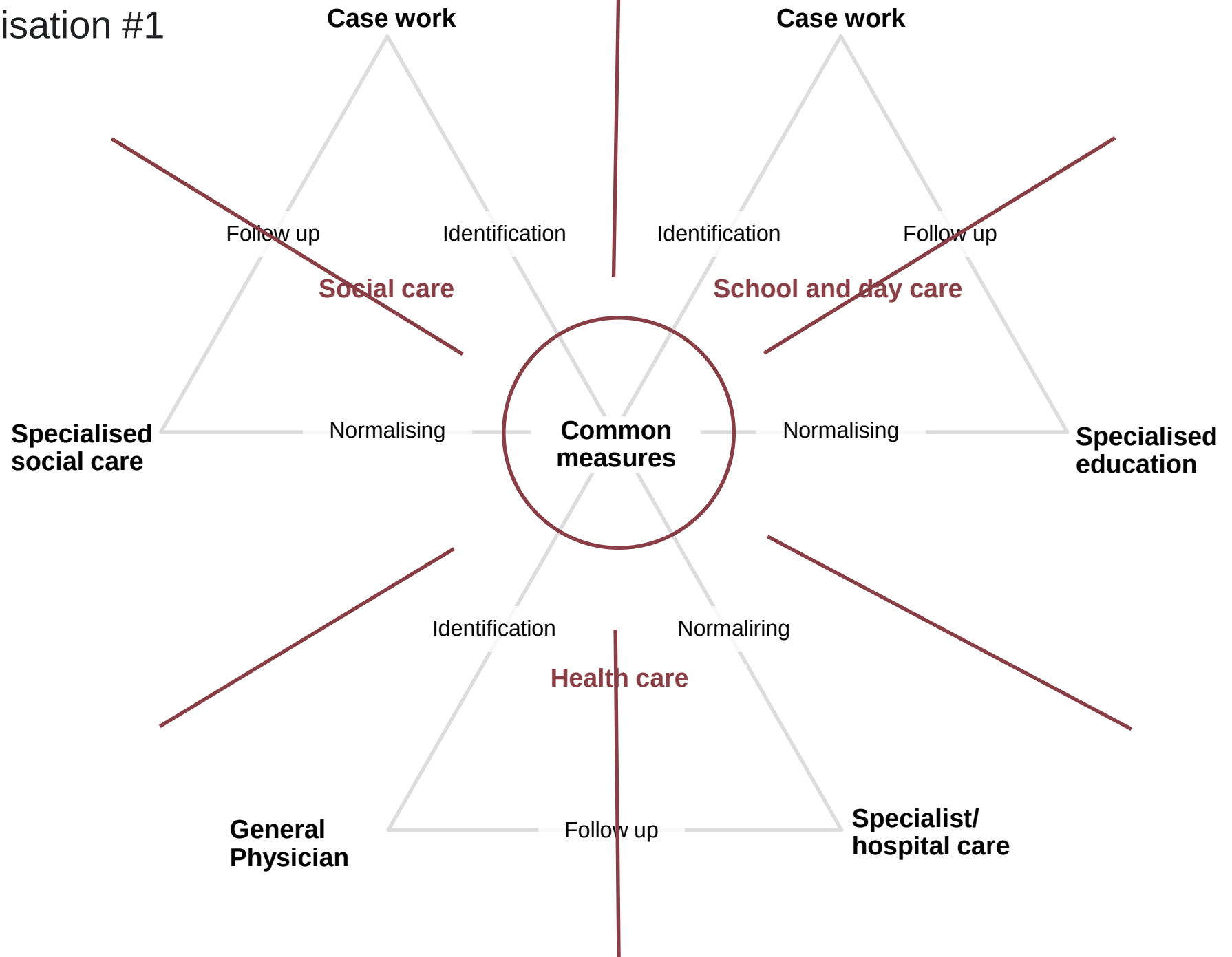
FOUR REALISATIONS

- and some hope for a way forward

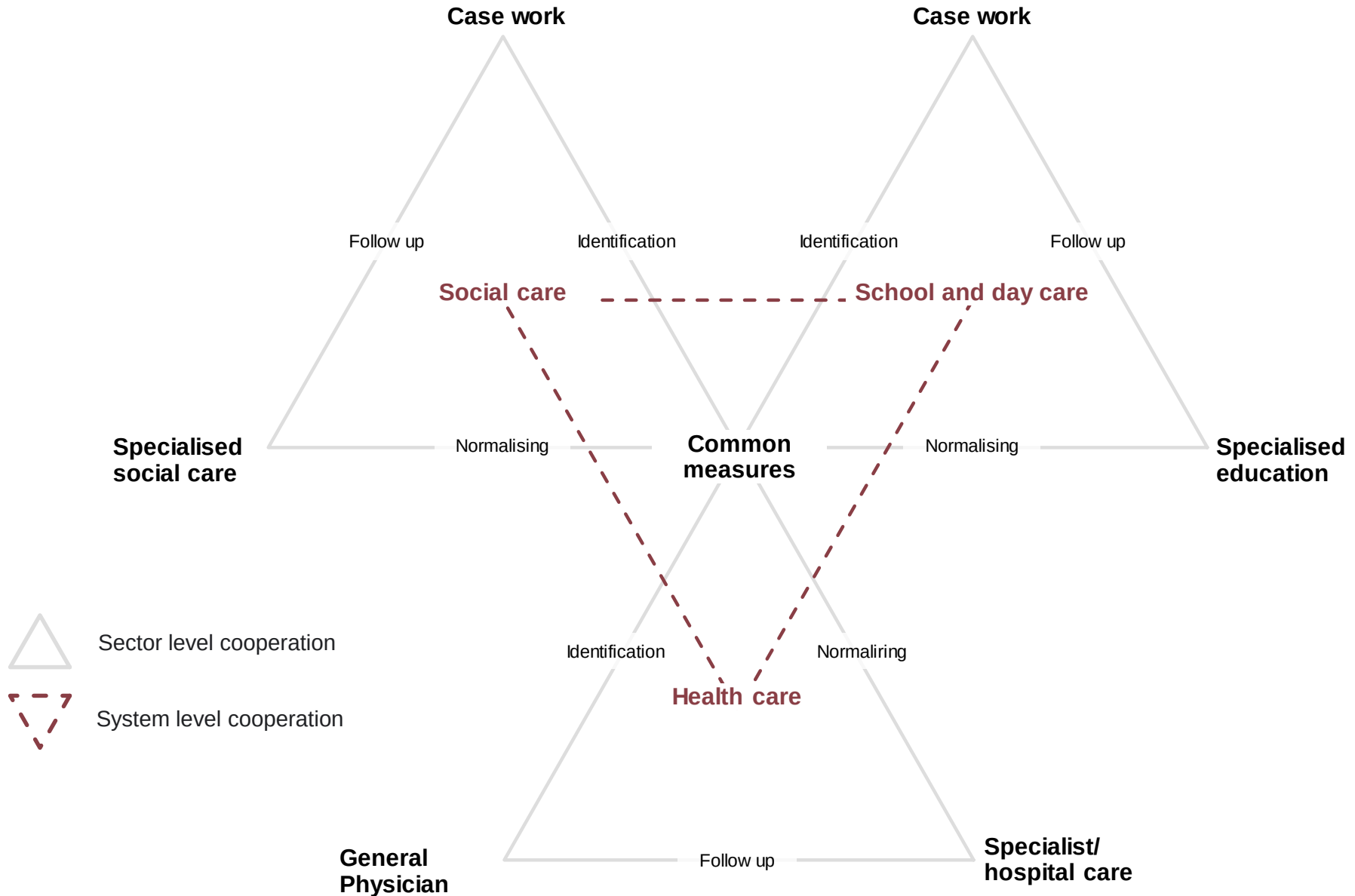
Realisation #1: We work in a system of extreme organisational and regulatory complexity



Realisation #1



Realisation #2: We cannot make real change without each other



GROUP DISCUSSION



To what extent does this make sense in your context?

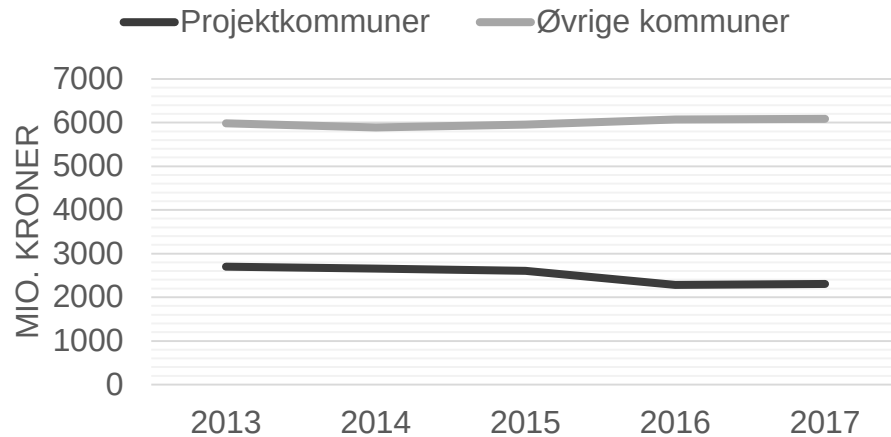
Can you recognize the complexity?

What borders are hardest to cross?

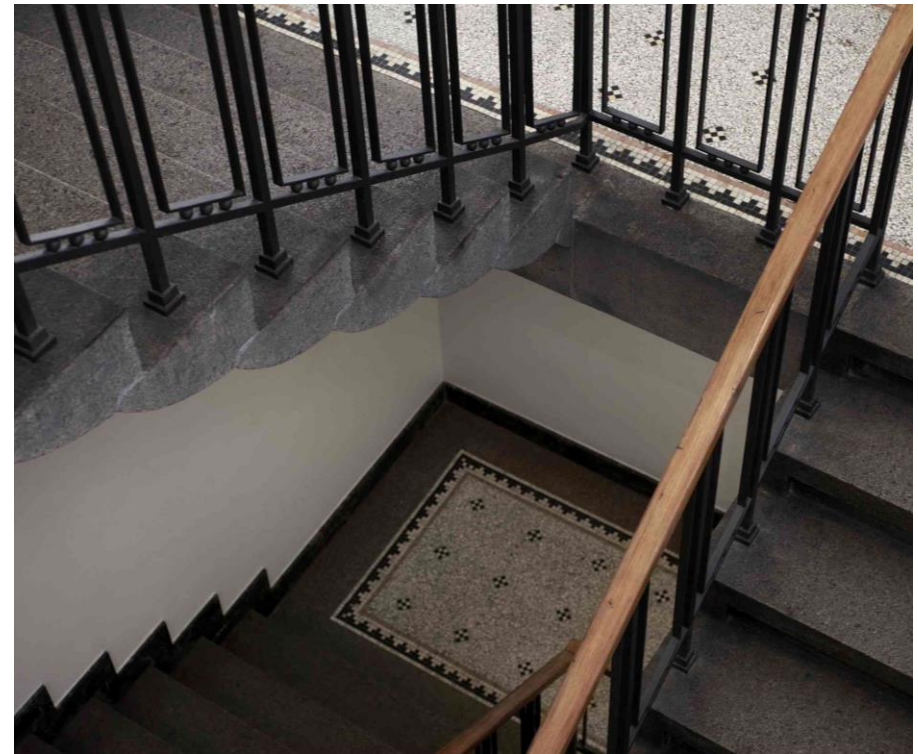
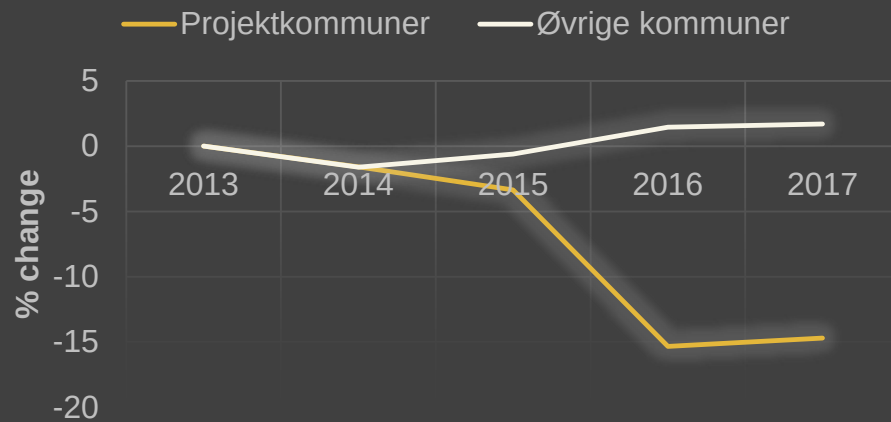
Please doodle on the poster!

Realisation #3: We *can* make real change

Cost of out placement



Relative change from 2013

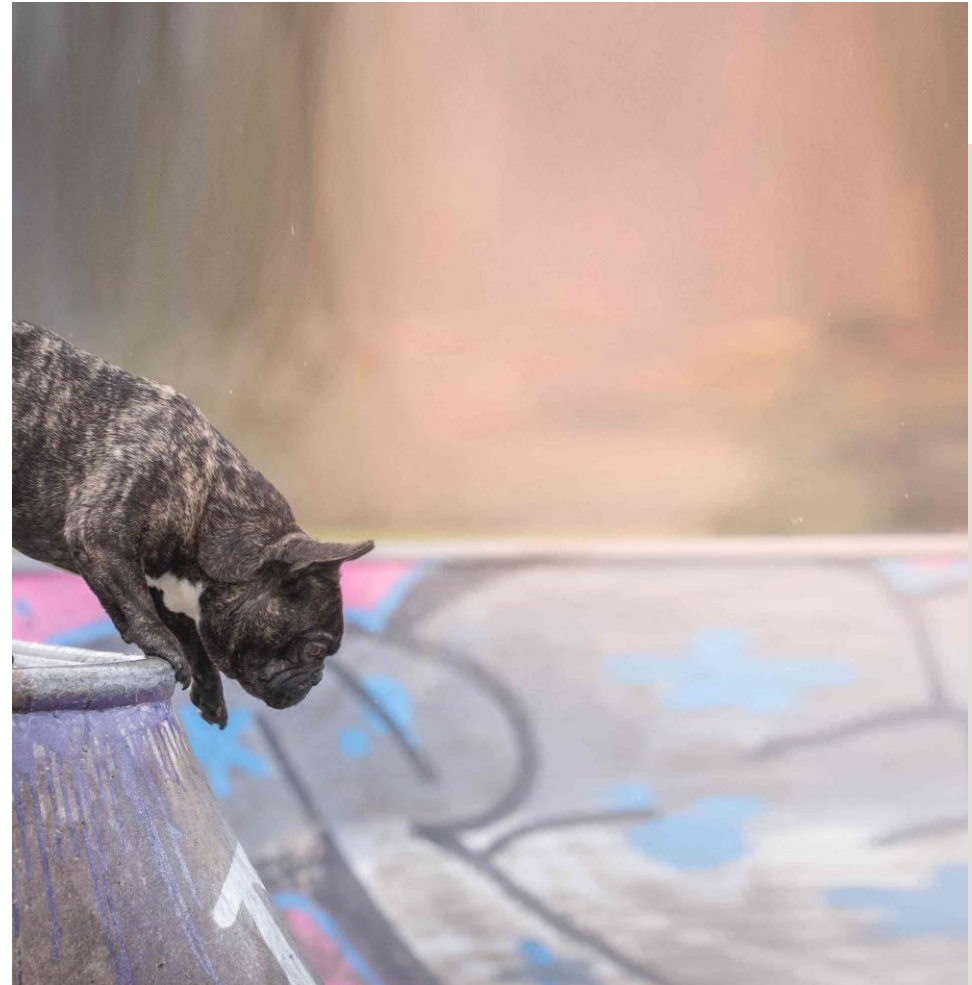


In four years the project municipalities have lowered the cost of out placement of at risk children and children with 400 mio. Danske Kroner.

Approx. an average of 20 mio. Kroner in each of the 20 municipalities.

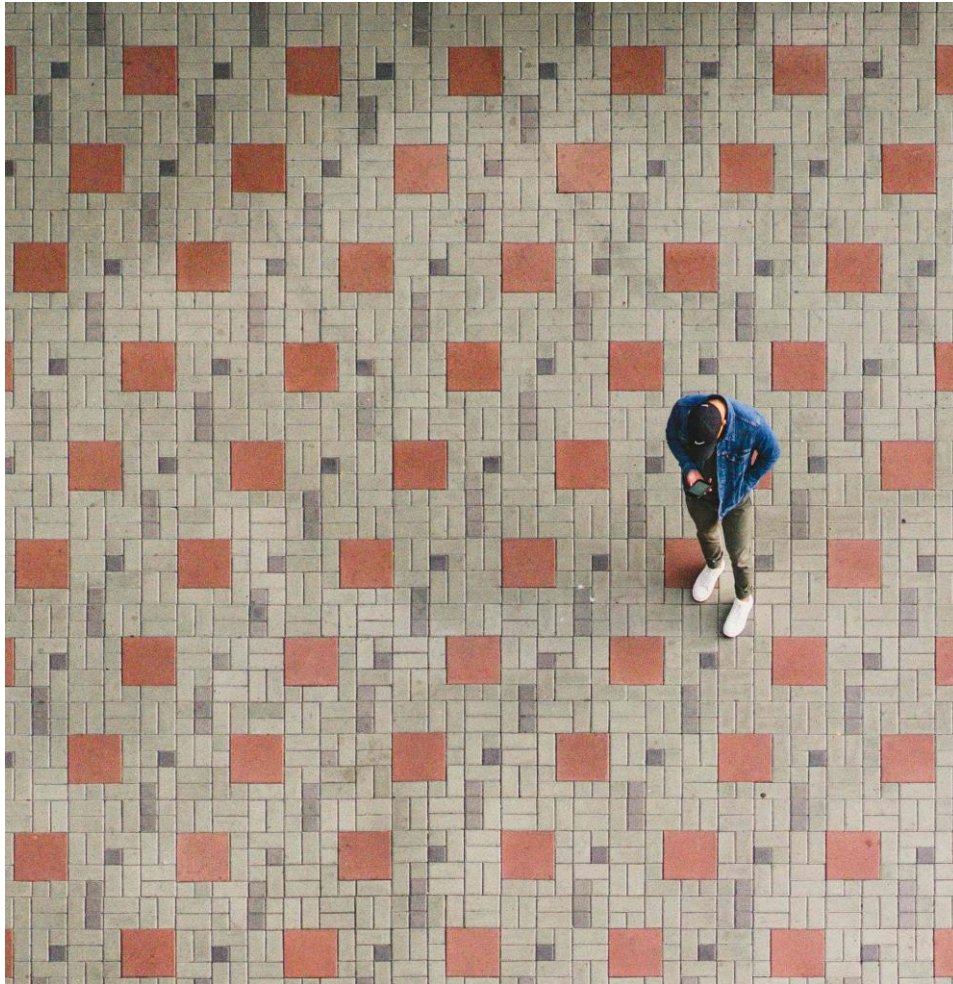
Realisation #3: We *can* make real change

1. Targeted case work – dialogue and involvement
2. User and network involvement (boosts the cross sectional approach – since the citizens don't really care about sections)
3. Easy and fast cross disciplinary (and organizational) access to specialized competencies
4. Common models for identifying and assessing children with complex needs
5. New measures – short, intensive and flexible
6. Cross sectional model of governance



Realisation #3: We *can* make real change

Zooming in on the cross sectional model of governance

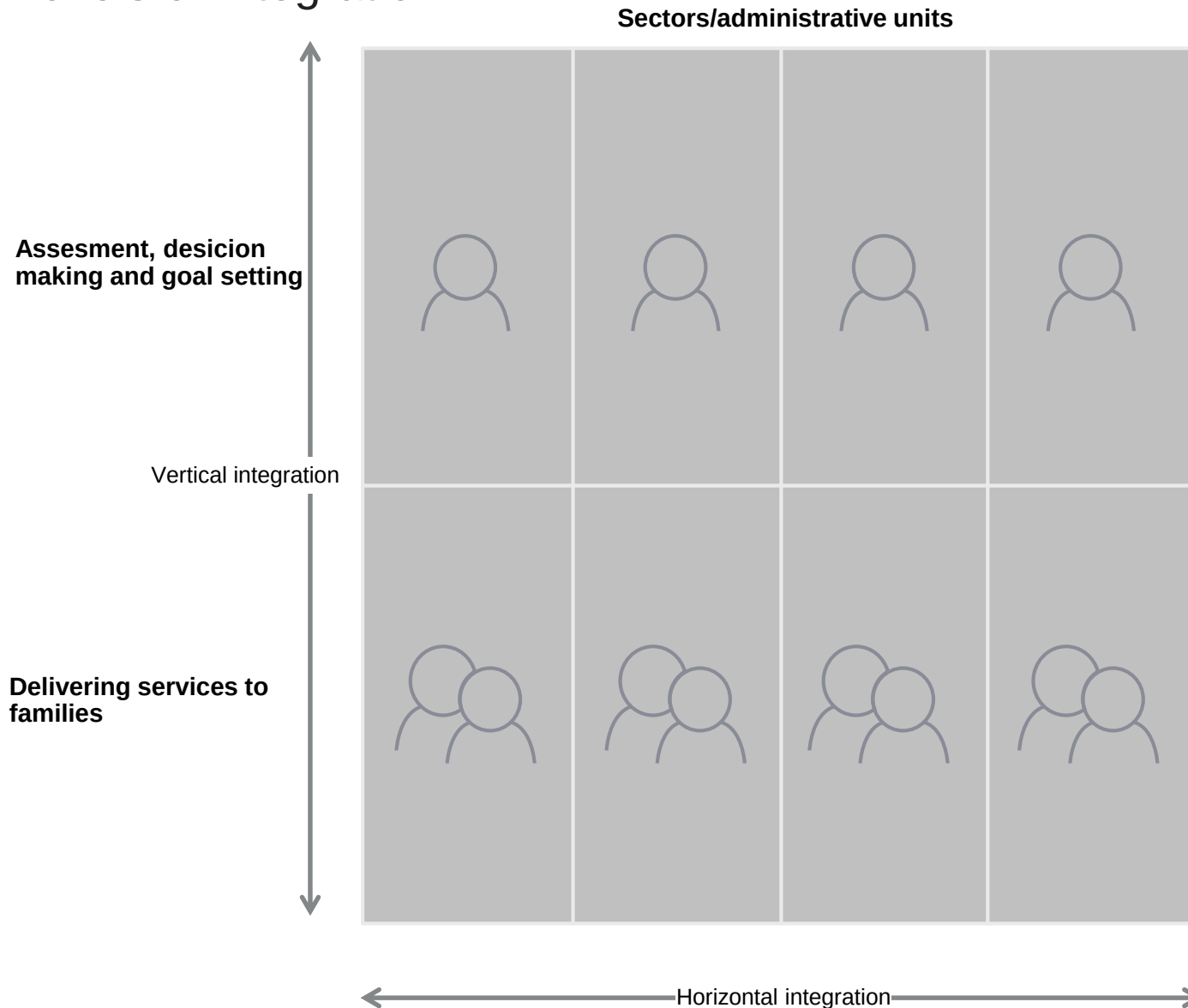


We need a common agreed approach to the children at risk of having need for complex measures, at both

- Systems level
- Sector level
- Case level

Realisation #3: We can *make* real change

Levels of integration



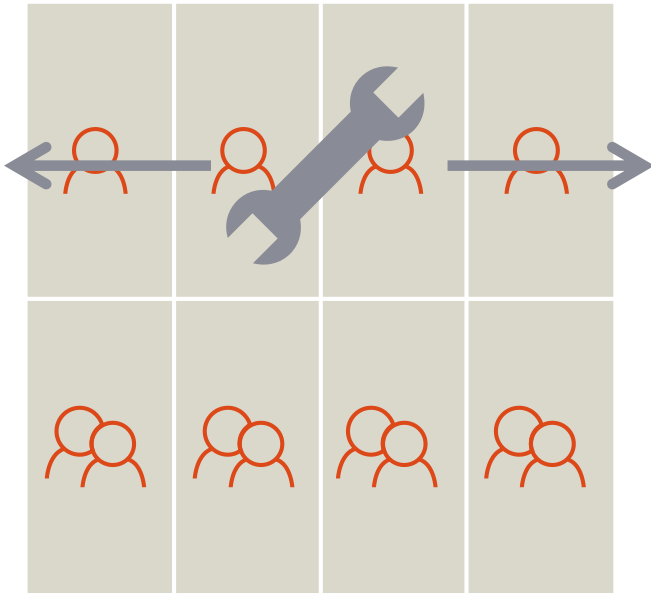
- Horizontal integration
- Vertical integration
- Technical integration
- Actor integration

Realisation #3: We can *make* real change

Integration vs. coordination

”

KOORDINATIONSMODEL

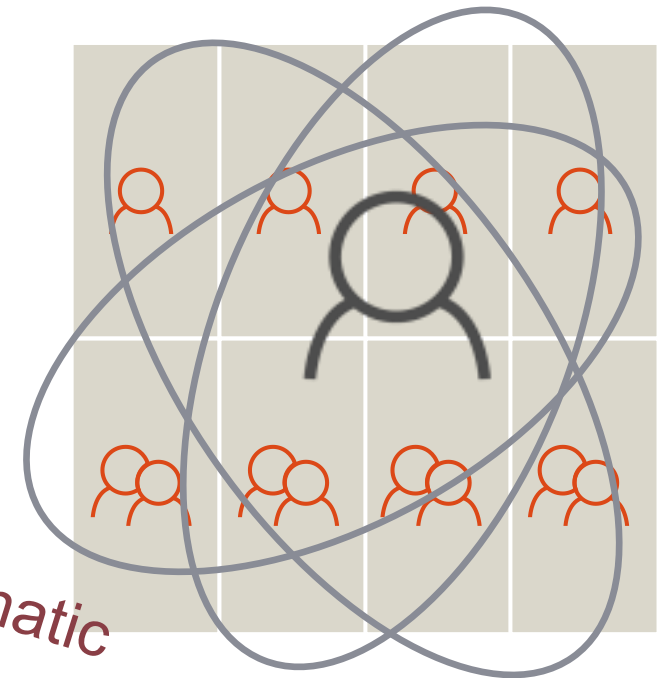


Horizontal technical cooperation

Incremental change

”

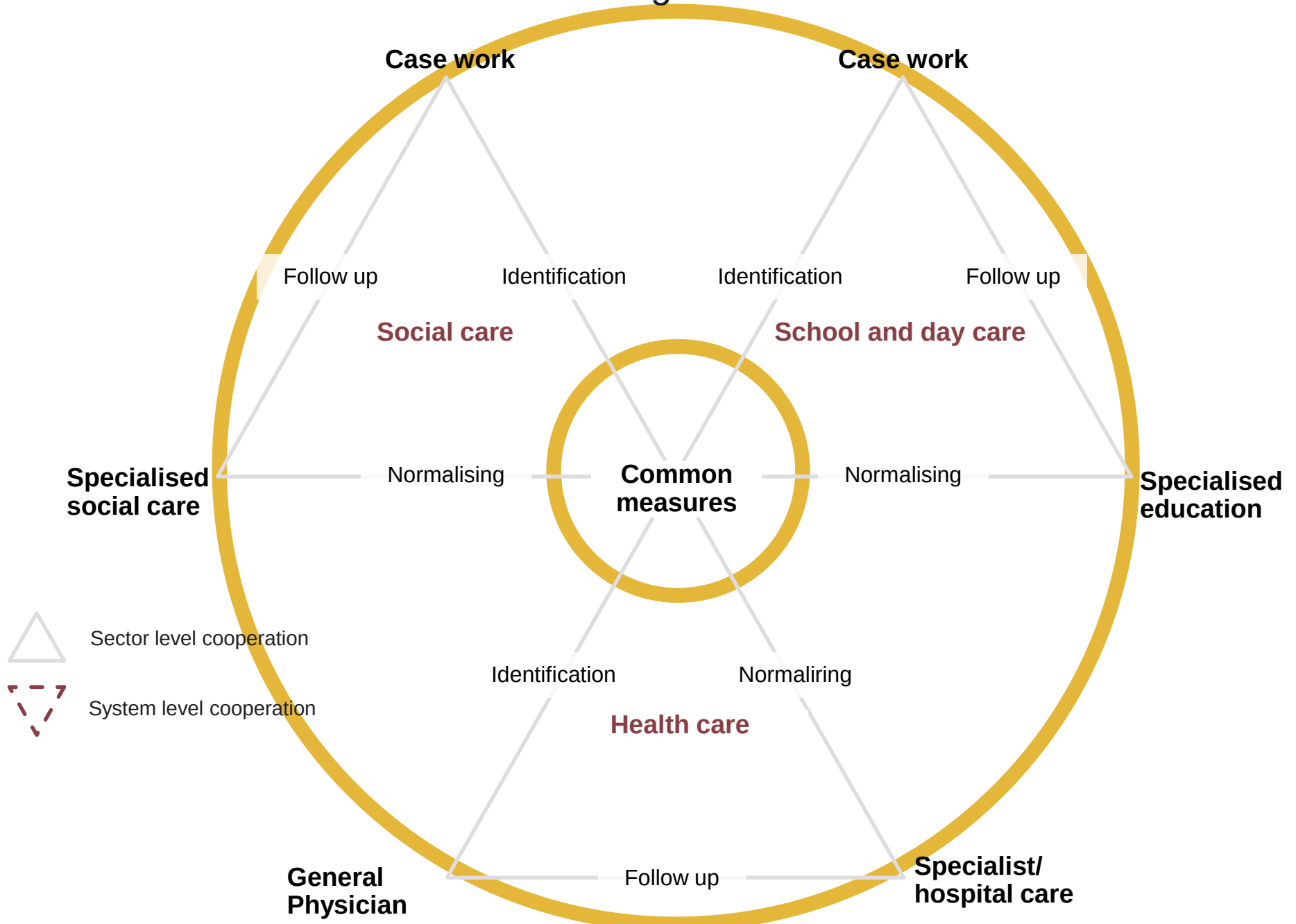
INTEGRATIONSMODEL



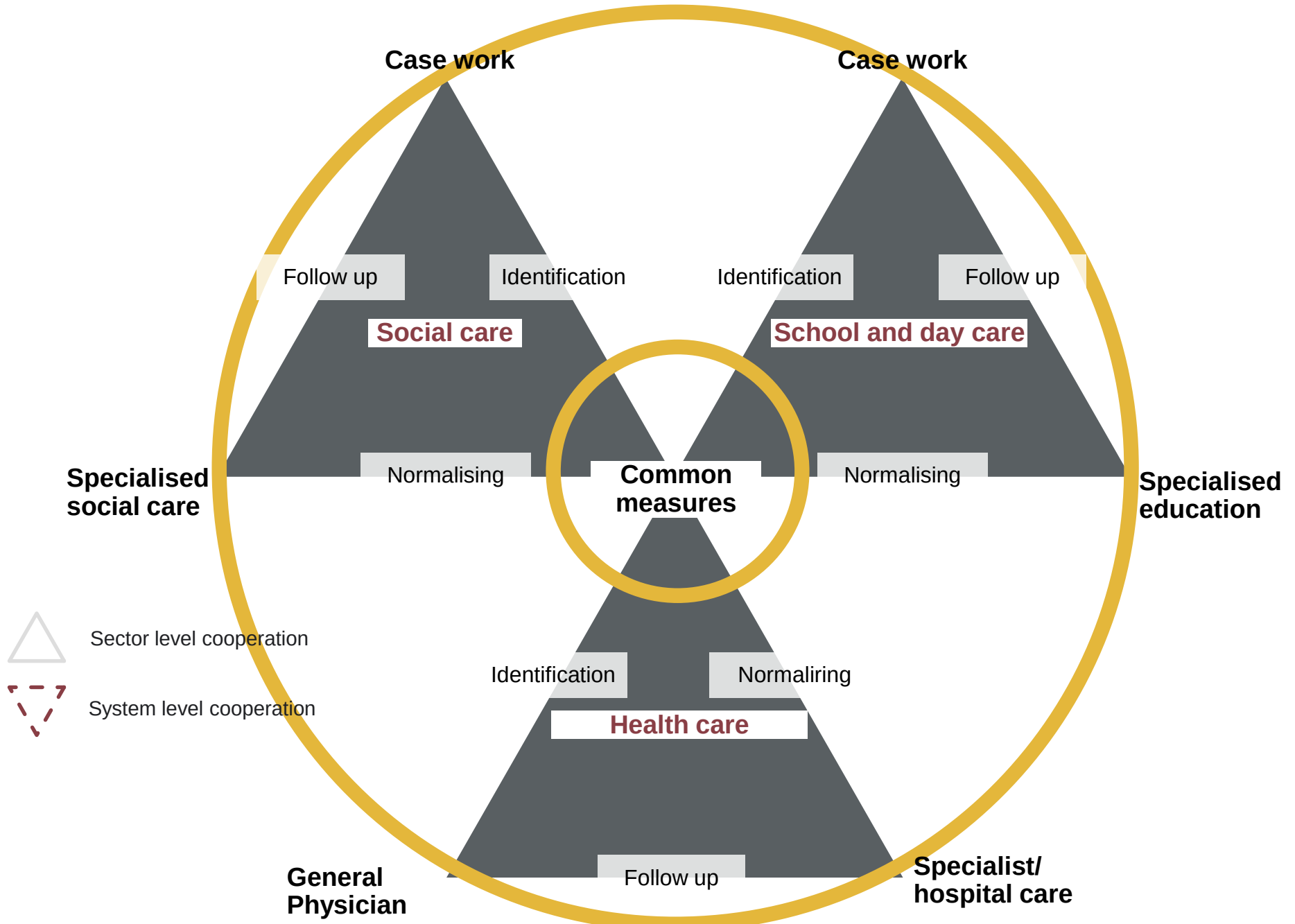
Paradigmatic change

Horizontal and vertical actor based cooperation

Realisation #3: We *can* make real change



Realisation #4: Don't start alone!



FOUR REALISATIONS

- #1: We work in a system of extreme organisational and regulatory complexity
- #2: We cannot make real change without each other
- #3: We *can* make real change
- #4: Don't start alone!



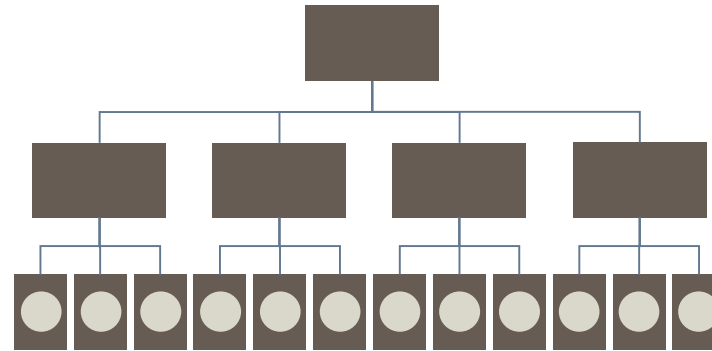
"Wordle"-analys av citat från intervjuer



Slutrapport

En övergripande analysmodell och värdekedja definierades för att kartlägga, utvärdera samt utveckla värdeskapandet

Hur vi är organiserade



Värdekedja

Hur vi samverkar i värdeskapandet



Behov

Insatser



Sammanfattning Nulägesanalys

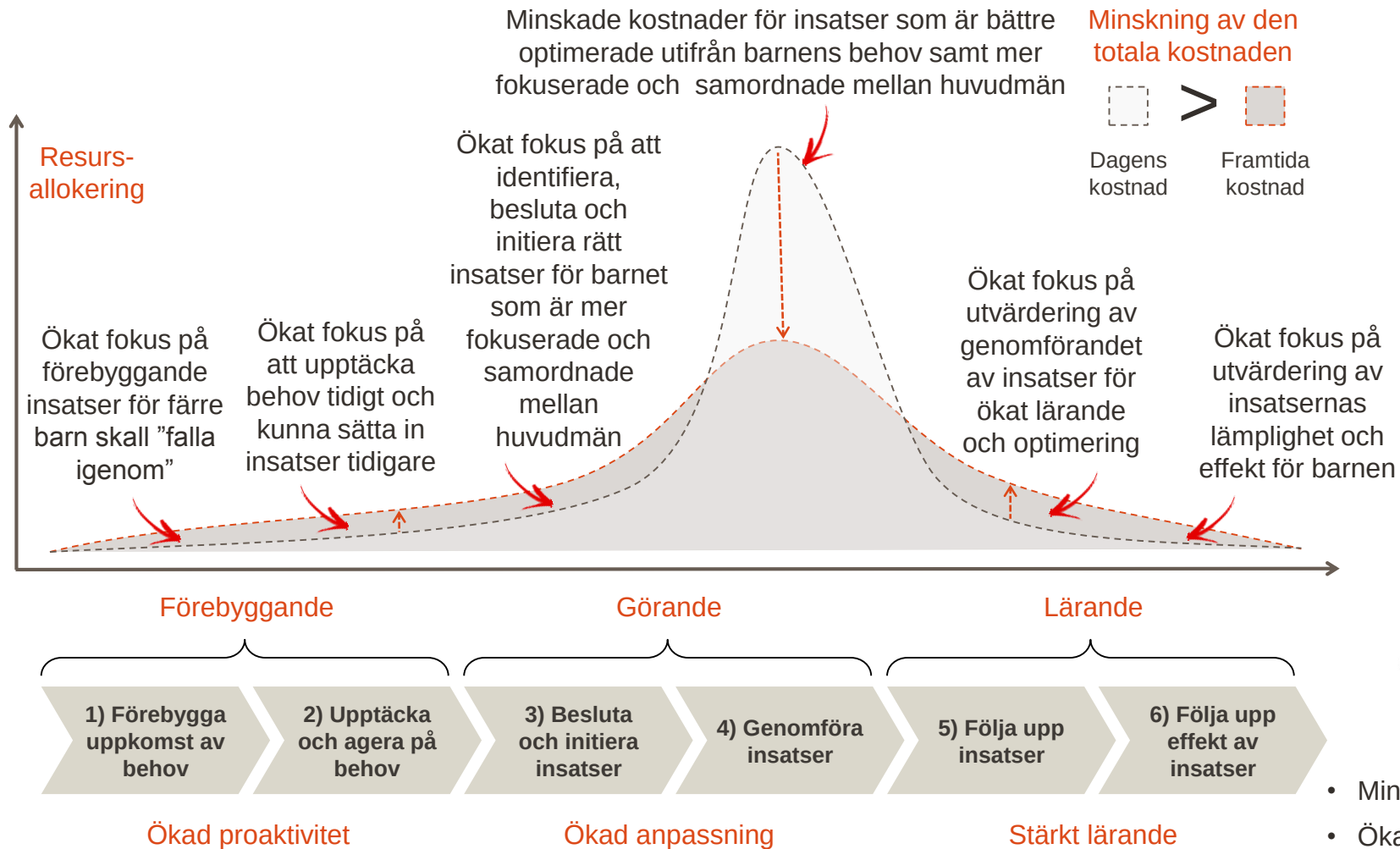
Projektgruppen har kartlagt nuvarande organisation och arbetssätt och noterar att:

- nuvarande organisationsstruktur skapar **gränser** som **försvårar samarbete**
- ledning och **styrning** i alltför stor omfattning fokuserar på att **optimera** den **egna verksamhet**, inte att optimera vad som är bäst för brukaren
- nuvarande **arbetssätt är reaktivt** och händelsestyrt och **kommer** därför **in för sent** med insatser som både blir **dyra för kommunen** och **inte ger önskade effekter** utifrån barnets bästa
- **kulturen** befäster befintliga arbetssätt **och försvårar för innovation** och förnyelse

Inom kommunen finns redan införda processutvecklingsgrupper och tvärfunktionella forum och beslutsorgan som t.ex. ANB, SOG, ESKILBarn, Operativt team, PUG och insatskoordinator.

Befintliga strukturer är bra, men inte tillräckliga för att få önskad effekt

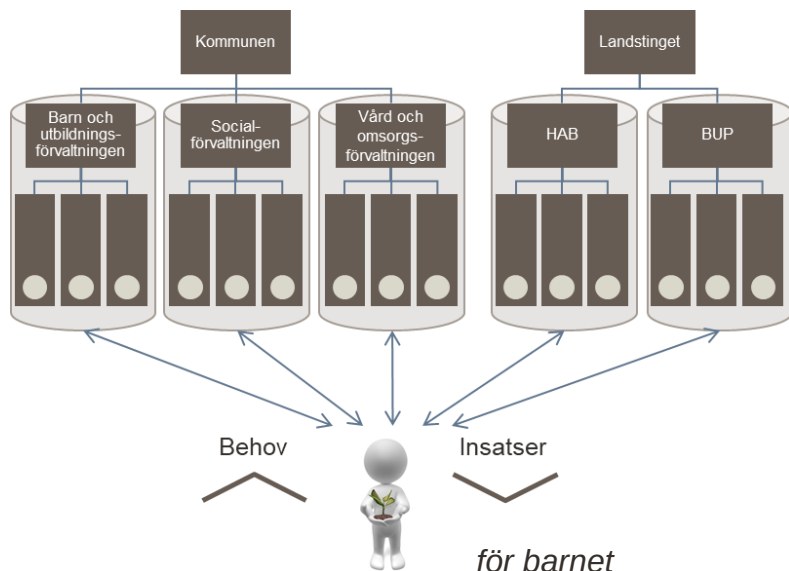
Ett förändrat fokus med ökad proaktivitet och lärande ökar effektiviteten i värdekedjan (minska kostnader och ökan nytta för barnen)



- Minskat lidande
- Ökad livskvalitet

Inför tvärfunktionella team som ansvarar för att öka samordningen samt öka effektiviteten och förmågan att möta barnens behov

Från: Fragmenterade, silobaserade och ej samordnade insatser utifrån organisationens förmåga



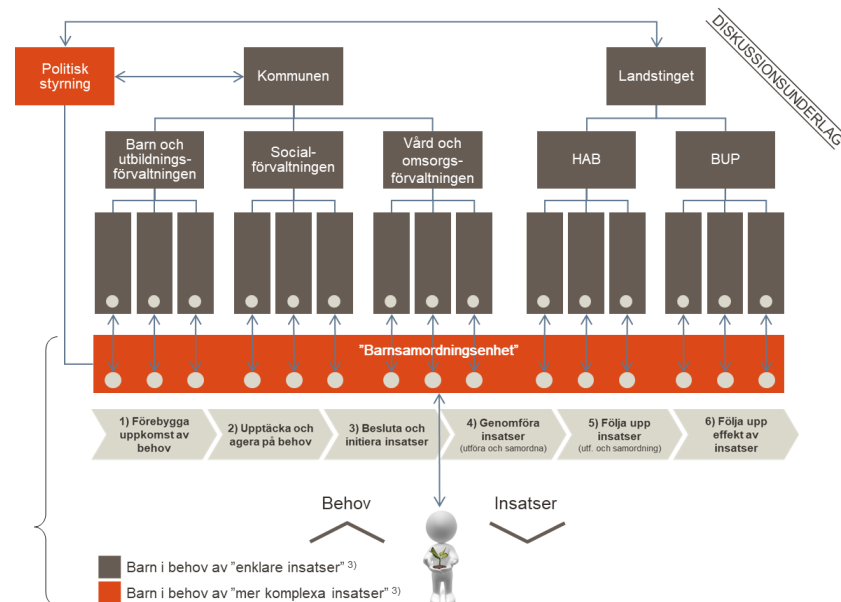
för barnet

- Kortare ledtider
- Rätt insatser
- Bättre kvalitet
- Bättre situation för barnet
- Minskat lidande

för huvudmän

- Minskar resursbehov och kostnader
- Bättre förmåga att utveckla verksamheten

Till: Integrerade, holistiska, samordnade insatser utifrån barnets behov



~~Prestanda gap~~

Förmåga att koordinera

Behov av koordinering

Vi mötte vilja, kraft och energi att lösa frågan, men även starka motkrafter till förändring

KRAFTER

- Nyttan för barnet
- Professionalism
- Arbetsglädje
- Ekonomi

Barn med
komplexa behov



MOTKRAFTER

- Sekretess
- Kultur
- Budget

POSTERS

COORDINATION VS. INTEGRATION

Where are you at – and what is your ambition?



