

Bakgrund NKR...

Startar Inom ramen för projekt Carpe. Övergår till VO-collge som värd juni 2014

Sökte kontakt 2010. Fler med behov kring kompetens- och rekrytering?

JA! Gemensamma behov ledde till samverkan i NKR.

Syfteformulering:
"Kompetensrådet vill vara en drivkraft som genom samverkan vill utveckla och påverka kompetensfrågan på den nationella nivån"

Exempel på vad som har skett här, vad har samverkan resulterat i? Vilka frågor är viktiga här?

- SOSFS 2014:2 (S) Allmänna råd
- Nationellt likvärdigt innehåll Stödpedagog YH
- Stöd vid titelarbete, kunskapsutbyte, mallar, processer, arbetsbeskrivningar mm.
- Aktivt nätverk för frågor – frågor får svar
- Bevaka och påverka, Vård- och omsorgsprogrammet & Barn- och fritidsprogrammet
- Reglering av undersköterska

Nuläge, process pågår....

Nuläget, att under 2021 undersöka var frågorna och arbetet fortsätter. Vård- och omsorgscollege värd året ut.

SKR nätverk och NKR nätverk

Citat från minnesanteckning 26 oktober 2017 då SKR nätverket hade gemensam dag med NKR.

I SKL:s nätverk är EBP och verksamhetsutveckling i fokus. I NKR är det mer fokus på kompetensförsörjningsfrågor och utvecklingsmöjligheter/vidareutbildning för medarbetare och chefer. Båda arbetar för att synliggöra funk-området.

SKL har blivit SKR

SKR har 7 nationella nätverk, med lika typ av styrning/ledning

Staten blir mer och mer tydlig med att kommunicera via RSS strukturer

I NKR är det branschfolk. Varje region har representation/platser. Det finns svårigheter att nå ut till alla kommuner. Man har fått enormt stöd av NKR i många frågor, som arbetsgivare.

I SKR ska mycket mer hanteras än rena kompetensfrågor

I SKR nätverket har deltagarna olika förutsättningar, man är inte alltid branschvana eller branschnära. Stor variation på sin fördelning av arbetsuppgifter och uppdrag

Beskrivning av idag