

Medarbetarnas erfarenheter av arbetet med barns rätt som närstående

- inom palliativ vård, Region Sörmland

Trygga
och
förebygga

Fördjupningsrapport del 2

- skillnader mellan enheter

Innehållsförteckning

Innehåll

Innehållsförteckning.....	1
Inledning.....	2
Resultat	2
Disposition och analys.....	2
Uppmärksamma och möta.....	2
Informera	5
Dokumentation	6
Riktlinje och handlingsplan	6

Inledning

Fördjupningsrapport del 2 är ett komplement till "Medarbetarnas erfarenheter av arbetet med barns rätt som närstående - inom palliativ vård, Region Sörmland, Huvudrapport". Rapporten ger fördjupad information om skillnader i arbetet med barn som närstående mellan de palliativa enheterna. Utöver denna rapport finns även "Fördjupningsrapport del 1 – hur arbetet säkerställs, utvecklingsbehov, skillnader mellan professioner och anställningstid, jämförelse med år 2015."

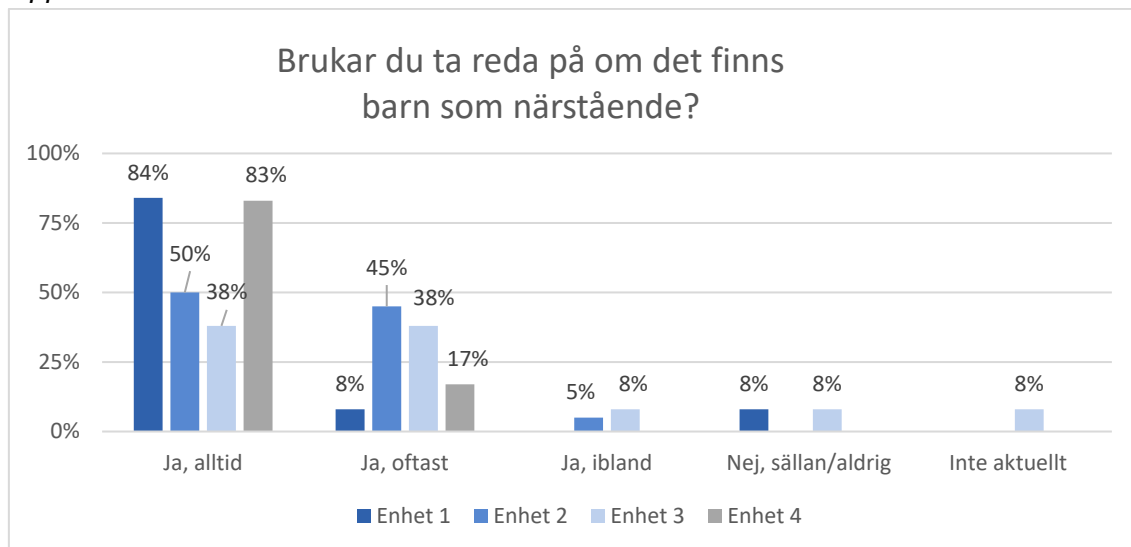
Resultat

Disposition och analys

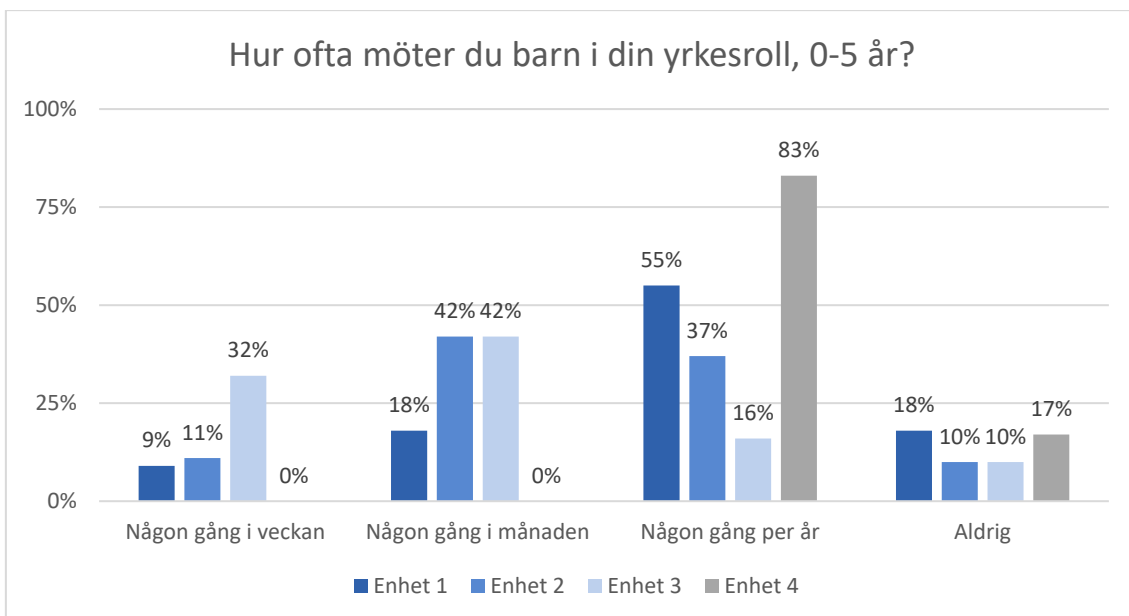
kvalitativa kommentarer som inkommit i fritextfrågorna har kategoriserats. Kvantitativa jämförelser görs utifrån deskriptiva data. Ingen signifikansprovning har gjorts, därmed ska jämförelserna tolkas med viss försiktighet. Jämförelserna tyder på skiljemönster mellan professioner. En enhet definieras som tjänstgöringsort. Avdelning och SSIH team analyseras därför tillsammans som en enhet.

- Finns det skillnader mellan enheterna i arbetet med barn som närstående?

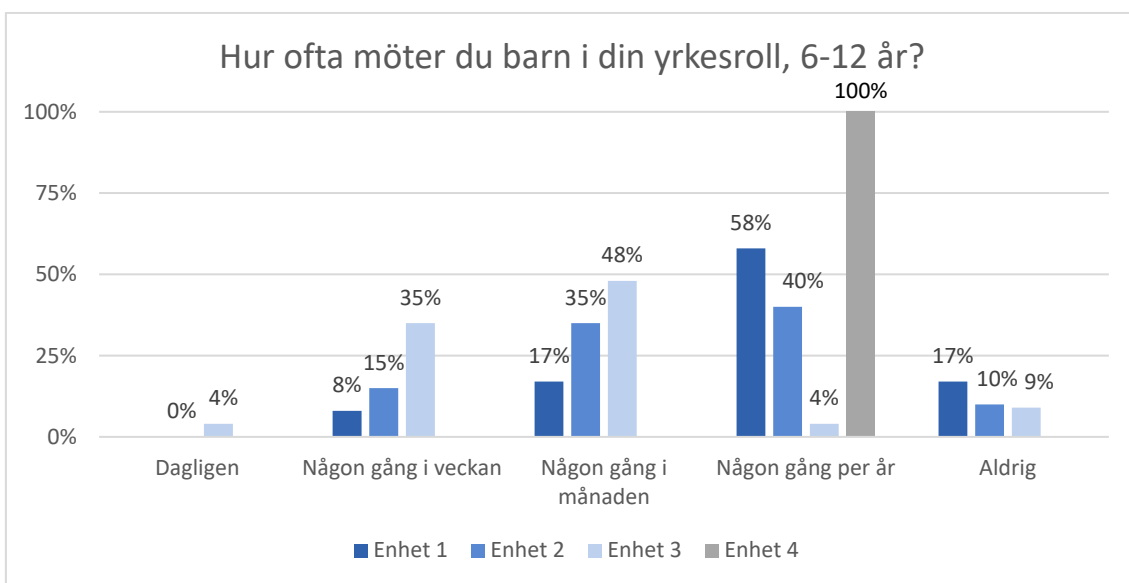
Uppmärksamma och möta



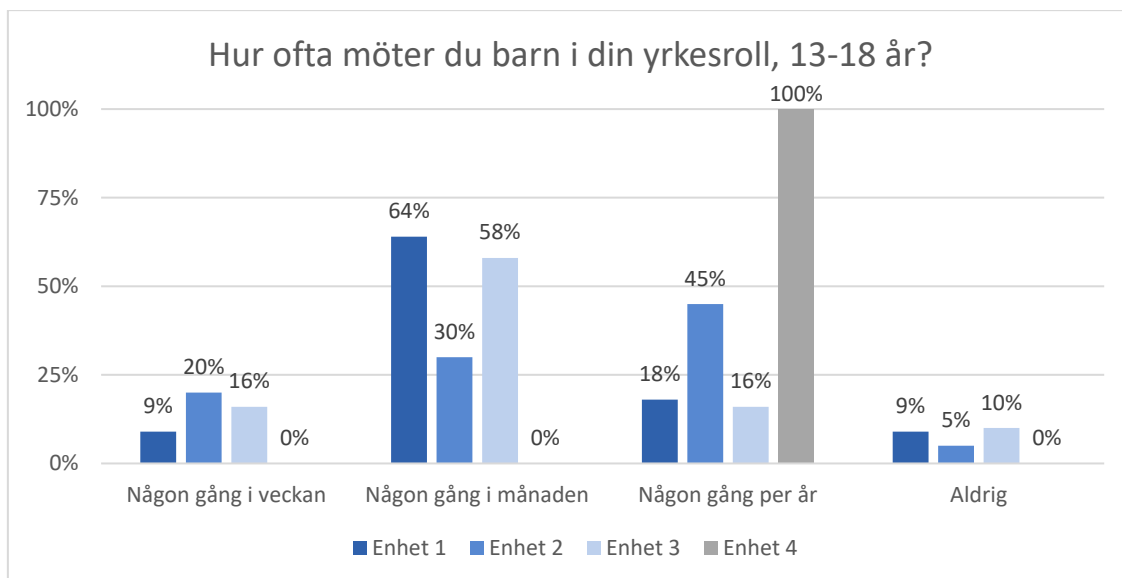
Figur 1. Enhet 1 och enhet 4 svarade i högre grad än de andra enheterna att de alltid uppmärksammar om det finns barn som närstående till patienten.



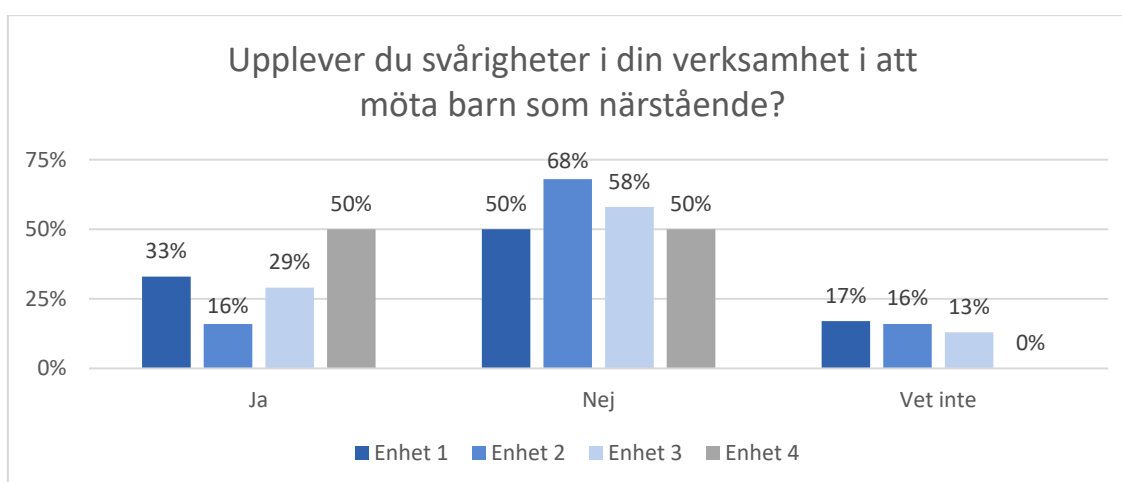
Figur 2. Gällande hur ofta enheterna möter barn som närstående i åldrarna 0–5 år uppgav enhet 4 att de inte möter barn lika ofta som de andra enheterna. Enhet 3 angav att de möter barn mer frekvent i jämförelse med de andra enheterna.



Figur 3. Gällande hur ofta enheterna möter barn som närstående i åldrarna 6–12 år uppgav enhet 4 att de inte möter barn lika ofta som de andra enheterna. Ingen medarbetare i enhet 4 svarade att de aldrig möter barn, vilket skiljer sig från de andra enheterna. Enhet 3 angav att de möter barn mer frekvent i jämförelse med de andra enheterna.



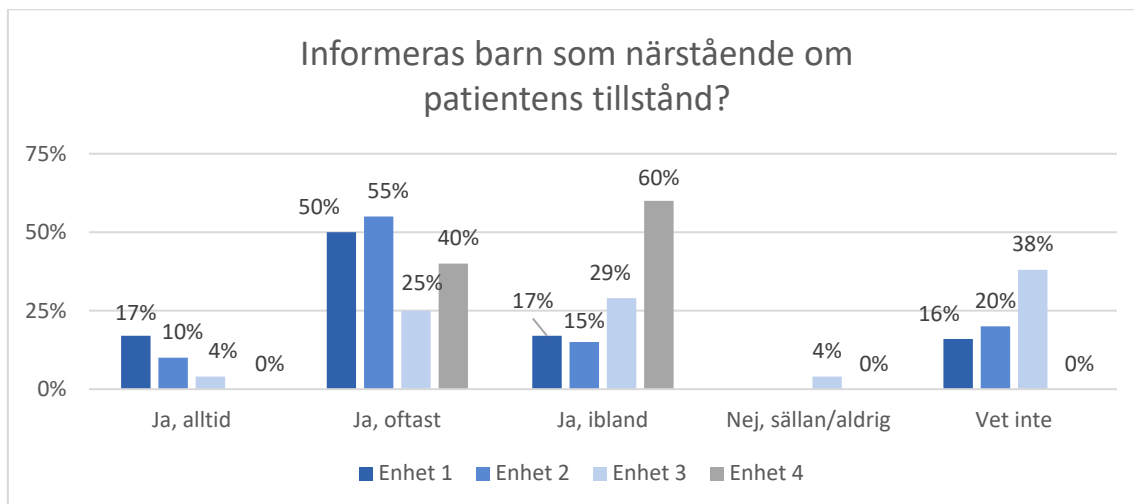
Figur 4. Gällande hur ofta enheterna möter barn som närstående i åldrarna 13–18 år uppgav enhet 4 att de inte möter barn lika ofta som de andra enheterna. Ingen medarbetare i enhet 4 svarade att de aldrig möter barn, vilket skiljer sig från de andra enheterna. Enhet 3 angav att de möter barn mer frekvent i jämförelse med de andra enheterna.



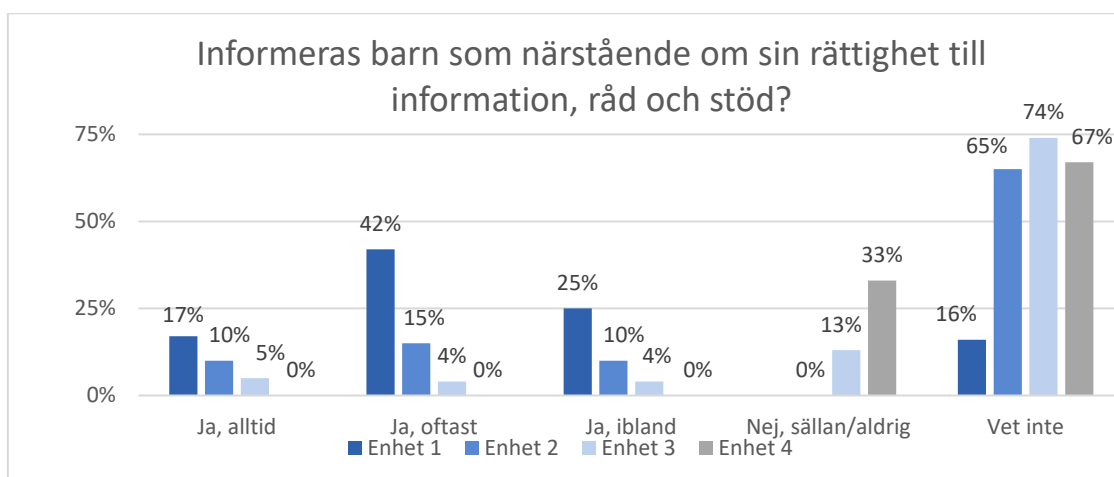
Figur 5. Medarbetare i enhet 4 uppgav i högre grad än de andra enheterna att de upplever svårigheter i verksamheten i att möta barnen. Enhet 2 angav i något högre grad att de inte upplevde svårigheter i verksamheten att möta barnen jämfört med de andra enheterna.

På frågan om barnen har möjlighet att ställa frågor angav samtliga enheter i hög grad att barnen alltid/oftast har möjlighet till det (enhet 1: 92 %, enhet 2: 95 %, enhet 3: 83 %, enhet 4: 100 %).

Informera

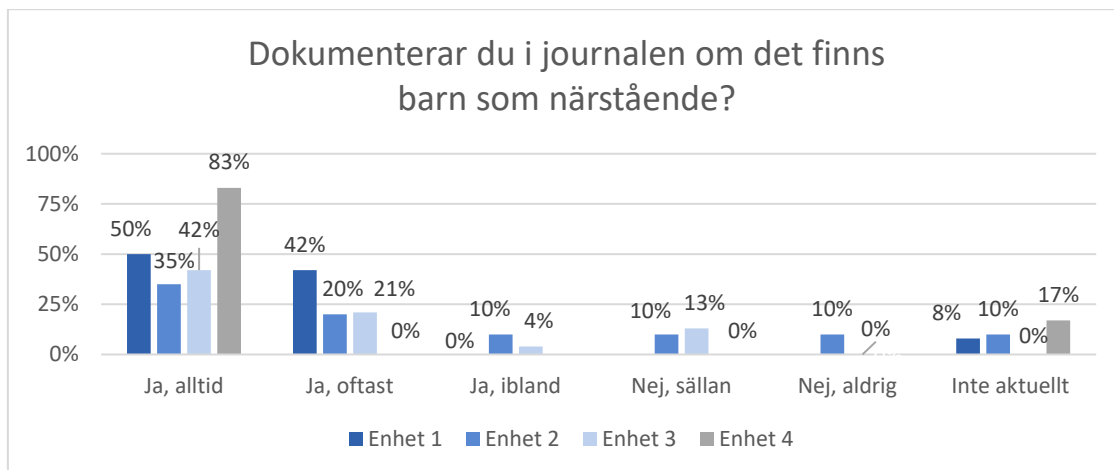


Figur 6. Enhet 1 och enhet 2 uppgav i högre grad än de andra enheterna att de alltid eller oftast informerar de närstående barnen om patientens sjukdomstillstånd.



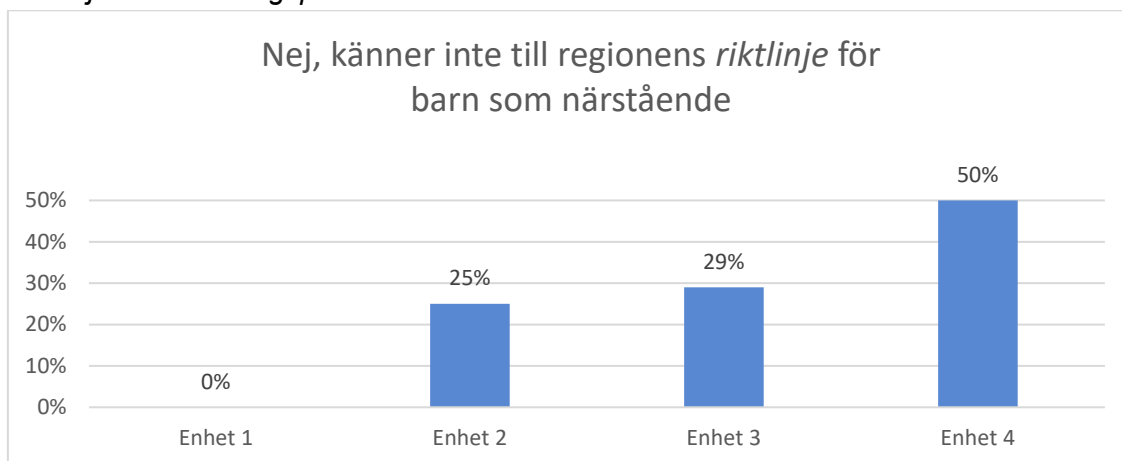
Figur 7. Enhet 1 uppgav i högre grad än de andra enheterna att de alltid eller oftast informerar de närstående barnen om deras rättighet till information, råd och stöd enligt HSL.

Dokumentation

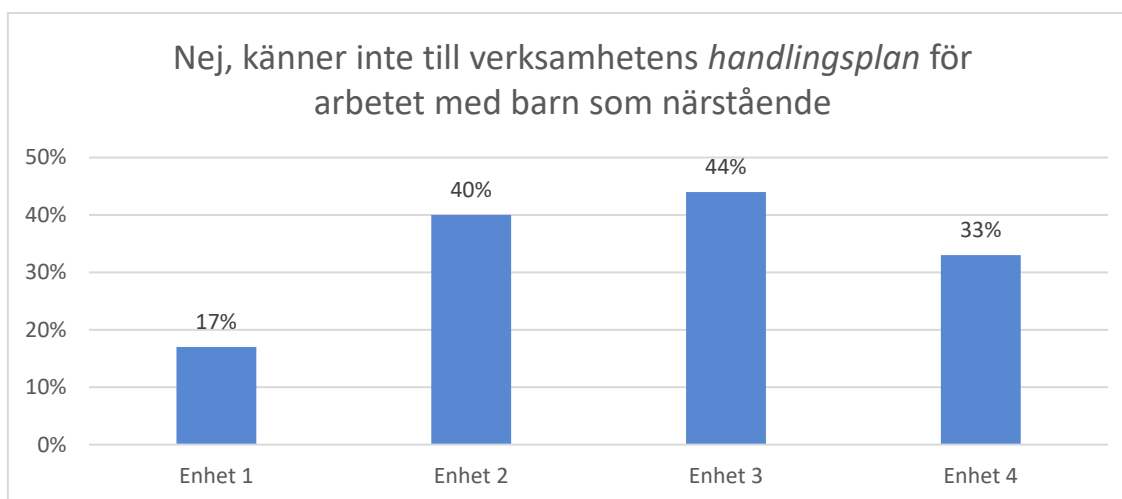


Figur 8. Enhet 1 (92 %) och enhet 4 (83 %) uppgav i högre grad än de andra enheterna (55 %, 63 %) att de alltid eller oftast dokumenterar om det finns barn som närstående.

Riktlinje och handlingsplan



Figur 9. Alla medarbetare från enhet 1 angav att de känner till regionens riktlinje för arbetet med barn som närstående. Vid de andra enheterna angav mellan en fjärdedel och hälften av medarbetarna att de inte känner till riktlinjen.



Figur 10. Vid enhet 1 har fler medarbetare kännedom om verksamhetens handlingsplan.

Tiden som medarbetare varit anställd på sin arbetsplats skiljer sig åt mellan olika enheter och skulle kunna utgöra en del av förklaringen till varför arbetet med barn som närstående delvis ser olika ut för enheterna. Sett över alla enheter har nästan två tredjedelar arbetat mindre än fyra år på sin arbetsplats.

Arbetat på arbetsplatsen	Enhet 1	Enhet 2	Enhet 3	Enhet 4
Mindre än 4 år	41 %	60 %	74 %	83 %
4-9 år	17 %	0 %	9 %	17 %
Mer än 9 år	42 %	40 %	0 %	0 %

handlingsplanen fanns inte år 2015.