

Transkribering FoU-podden avsnitt 78, Yrkesresan

Intro: Det här är ju verkligen någonting som bygger basen för socialtjänster nationellt och kan vara en hjälp kring det.

Poddmusik

Hej och välkommen till FoU-podden! Det här avsnittet ska handla om Yrkesresan – en rikstäckande utbildningsinsats för nyanställda inom vård och omsorg. Jag som gör podden heter Lena Stenbrink och är kommunikatör på FoU i Sörmland. Med i det här avsnittet är Camilla Hesselbäck, Therese Ytterström, Elin Svensson och Emma Norman. Varmt välkomna!

Therese

Ja, jag heter Therese Ytterström och jag jobbar som teamledare på utredningsenheten barn och familj på socialkontoret i Eskilstuna. Och jag är ju en av utbildarna i Yrkesresan.

Elin

Och jag heter Elin Svensson och jag jobbar också som teamledare på socialtjänsten i Eskilstuna, samma enhet som Therese och jag är också en av utbildarna i Yrkesresan.

Emma

Och jag heter emma Norman, jobbar som socialsekreterare i Kumla kommun. Och jag jobbar främst med att följa upp familjehemsplacerade barn, som barnföljare.

Camilla

Jag heter Camilla Hesselbäck och är utvecklingsledare på Region Sörmland på länsgemensamt regionalt stöd som det heter, men jag är också projektledare för Yrkesresan Sörmland, Västmanland och Örebro län.

Lena Stenbrink

Och nu sa jag bara lite kort vad var Yrkesresan var för något, ni kan kanske förklara lite mer vad Yrkesresan är för någonting?

Camilla

Yrkesresan är en introduktion och kompetensutveckling i socialtjänsten och det är tänkt att det ska ge en introduktion till yrket och det ska också ge stöd i yrkesrollen som medarbetare och chef. Och det ska också ge tillgång då till bästa tillgängliga kunskap. Och det här är paketerat pedagogiskt kan man säga, så det är ingen ny kunskap utan det är kunskap som redan finns, som man har paketerat på ett sätt som gör det mer lättillgängligt för våra medarbetare inom socialtjänsten. Och då finns det en speciell plattform, Yrkesresan ... Ja, det är uppbyggd som ett förenklat dataspel kan man säga så och att man då går in som ny och sen så ska man kunna levla upp vidare till van och erfaren till exempel. Ny är du noll till 2 år, barn 2 till 5 år och erfaren 5 år plus. Men det ska också finnas då kurser och stöd till chef och arbetsledare inne i Yrkesresan.

Lena Stenbrink

Är så det är för all personal inom socialtjänsten.

Camilla

Ja, det tänk så. Inne i Yrkesresan finns det olika spår eller resor och den första resan då som vi

lanserade är ju den för barn och unga Ny och som jag sa tidigare så kommer vi att komma in på van och erfaren och så där. Men det kommer ju också vara resor inom olika andra områdena inom socialtjänsten, som till exempel det som kommer härnäst; funktionshinderområdet för utförarsidan och sen kommer det också ett för missbruk och beroende, myndighet och det kommer att komma en för äldreomsorg utförare och det kommer också att komma en för funktionshinder myndighetsutövning.

Lena Stenbrink

Så att det är ju de fem olika resorna som kommer och inom de här resorna så finns det då. Ja, Ny, Van, erfaren, chef, arbetsledare ... i alla fall inom barn och unga myndighetsutövningen.

Sen vet vi inte exakt hur det kommer se ut de andra resorna, för de är inte klara än, utan det hölls ju på med förstudier och sen så ska vi gå in i produktionsfas med de andra områdena men det är ju inte helt klart hur dom kommer att se ut, men tanken är i alla fall att i Yrkesresan ska alla socialtjänstens, de flesta i alla fall, områden ingå.

Lena

Men du sa att man levlar upp, men jag tänker om man redan har jobbat 5 år hoppar man direkt in då på de kurserna som gäller för erfarna?

Camilla

Ja precis det gör man.

Vi gör ju det här tillsammans i tre län. Det är Sörmland, Västmanland och Örebro län och i Yrkesresan ingår en rad olika kurser och i de här kurserna, i alla fall en ny-steget, så används utbildare som är från verksamhet.

Så då har alla kommuner som är med i vårt område ... Vi kallar det för region Mälardalen, i våra tre län, alla kommuner som är med har ju möjlighet, om det är någon som är intresserad, att bli utbildare. Yrkesresan, som är möjlighet att anmäla sig till det och sen så är ju det här ett färdigt koncept från SKR och det är även göteborgsregionen som står bakom resan för just barn och unga myndighetsutövning där. Så det är ju liksom färdig paketerat i Yrkesresan hur det här ska se ut och utbildningarna ska gå till.

Alltså att det är ett färdigt koncept som utbildarna använder sig av sen och det ligger då i den här Yrkesresan och, som det heter, i den här portalen eller plattformen som finns.

I våra tre län så är alla kommuner från Sörmland med och från Västmanland är åtta av tio kommuner med och där saknar vi Arboga och Västerås. Och sen i Örebro är åtta av tolv kommuner med och där saknar vi Hällefors, Karlskoga, Ljusnarsberg och Örebro. Så det finns möjlighet för dem att komma med i Yrkesresan framöver. Om de är intresserade så det får de ju jättegärna göra det.

Det är en nationell satsning med ett regionalt utförande för lokal kompetens, brukar man säga och i dagsläget är det 91 procent ungefär av Sveriges kommuner som är med Yrkesresan. Så det är väldigt många och förhoppningen är ju att alla kommuner i Sverige kommer att komma med Yrkesresan i slutänden. Det här är ju ett sjuårigt projekt där man går in i hela det här konceptet, Yrkesresan, som kommun. Man kan inte bara gå in på barn och unga spåret utan man måste köpa det här paketet med alla de här delarna.

Och vi åker den här resan som den byggs upp också, vilket gör att mycket inte är klart än. Men det kommer ju. Det finns ändå liksom ett skelett eller en tanke om hur saker och ting kommer

att bli, men det är svårt att svara på. Men tanken är väl ändå att efter de här 7 åren så ska det inte bara vara ett projekt utan den ska ingå naturligt i socialtjänstens kompetensutveckling.

Lena Stenbrink

Ja som Camilla sa så har vi idag några utbildare här också och det är vi glada för. Och ni kanske kan berätta lite vad det är som har gjort att ni är utbildare.

Therese

Ja, jag har ju utbildat BBIC under flera år och är ju utbildare via Socialstyrelsen som det, BBIC är ju det som vi använder oss av när vi utreder barnets behov i centrum. Så jag har ju utbildat socialsekreterare i ganska många år, vilket har varit otroligt givande och utvecklande. Så när jag fick höra talas om Yrkesresan på arbetet så kände jag att jag ville gärna vara en av dem som ingick i det och jag och tillsammans med min kollega Elin blev också uppmuntrade till att söka till Yrkesresan att bli utbildare och det har ju varit jätteroligt.

Elin

Ja ja då kan jag ju bara instämma att det är precis samma anledning, eftersom jag har varit utbildare inom BBIC och Therese och jag har, när vi har utbildat BBIC, känt att det är vissa delar som man inte går in djupare på och vi tyckte att det här konceptet var väldigt bra utifrån att man liksom fortsatte och har med mer om lagstiftning och om föreskrifter och så vill jag även tillägga att Yrkesresan har BBIC i sig. Det ingår ju i Yrkesresan så att BBIC-utbildningen har ju liksom upphört i vår kommun och vi använder oss bara av Yrkesresan. Så det faller sig ganska naturligt att vi ville fortsätta med den här utbildningen och vi tycker att det har varit väldigt, väldigt givande.

Emma

Jag tycker också att det är en inspirationskälla i att få ta del av andras tankar, åsikter och få höra vad de säger under utbildningen. Vilka frågor de ställer för att kunna vara med och bidra till sin kompetensutveckling, men även i att själv få genomföra någon form av kompetensutveckling i sig genom att addera de andras tankar och åsikter. Det tycker jag är jätteroligt.

Therese

Jag tycker också att det har varit väldigt kul det här att man kommer från olika kommuner så att det har blivit mycket givande diskussioner för vi arbetar ju lite olika på olika socialkontor, så det har ju varit också väldigt spännande som utbildar att fått ta del av.

Elin

Jag tror att just det du säger Therese är väldigt givande för de som deltar att de får se för många är ju nyanställda har bara jobbat då i en kommun och kan då liksom få information om hur det funkar i andra kommuner och framför allt ja, Eskilstuna är en väldigt stor kommun och då ser ju arbetet ganska annorlunda ut i de här små kommunerna, man är inte lika specialiserad på olika områden i de små kommunerna så det tror jag är väldigt nyttigt att de möts och ses och diskuterar.

0:17:25.93 --> 0:17:47.853

Lena Stenbrink

Sen tänker jag att vi i socialtjänsten har många nyanställda. Så ser det ut på våra myndighetskontor nuförtiden. Det är många som är ganska nya jobbet och så kanske huvuddelen av våra anställda är ganska nya faktiskt och det är väldigt bra att få vara med i början här av introduktionen. Och sen fortsätter vi ju löpande på arbetsplatsen så.

Lena Stenbrink

Apropå det så fick jag en tanke nu, att tidigare i någon podd kanske, har jag hört att det är vanligt när man börjar jobba inom socialtjänsten, att man just hamnar på området barn och unga. Är det därför man börjar med det området i den här utbildningen?

Camilla

Ja, det kan nog vara en anledning när man bestämde sig för att gå ut med Yrkesresan nationellt så har ju kommunerna fått vara med och tycka och tänka runt vilka områden som ska vara med.

Emma

Jag har ju jobbat på med myndighetsutövning sen 2015 och har trivts otroligt bra i mitt arbete hela vägen så jag tänker ju också att det här är en unik möjlighet att få inspirera andra. Man pratar ofta om att socialtjänsten är tuff, det är svårt på olika sätt för vi möter människor är i så utsatta situationer och självklart påverkar det jobbet, men samtidigt så har jag världens roligaste jobb och det är superkul och inspirerande att jobba med det här och då är det roligt att träffa nyutexaminerade eller nyanställda heter det, för att vara med och bidra till deras lust in i arbetet på något sätt.

Therese

Ja, men vi kan ju bara instämma. Både Elin och jag har ju också jobbat väldigt länge inom socialtjänsten och med myndighetsutövning, barn och unga, framförallt då och det är ju ett otroligt givande arbete och det jag kan tänka är ju att när vi började vi alla tre, då hade man ju inte den här introduktionen som Yrkesresan kan ge våra nyanställda och nyutexaminerade idag utan vi fick ju lära oss lite på egen hand och det är väl så det har sett ut också tidigare. Vi har haft BBIC som de nyanställda har fått genomgå, men Yrkesresan ger ju något helt annat, ett mycket mer omfattande stöd till våra socialsekreterare, så vi vill verkligen berätta om det givande med vårt arbete.

Elin

Ja, den här är Yrkesresan, är ju så omfattande och det ger en så bra grund för de nyanställda och framför allt det som är så viktigt att poängtera tycker jag, det är att i den här utbildningen så är det hela tiden tips och länkar till vad man hittar mer om de här olika sakerna och man kommer ju inte hamna precis överallt i sitt arbete utan man kommer ju liksom att jobba med olika saker. Det är så omfattande vårt arbete på myndighetssidan så när de hamnar i en problematik så kommer de kunna gå tillbaka till det här materialet och kunna ta upp det och titta; "Okej! Här hittar jag det, för jag vet att vi hade det inom utbildningen och då kan jag gå tillbaka och kolla." Och det är det som känns så bra att det här kommer de verkligen ha nytta av sen, att också kunna gå tillbaka.

Therese

Och vi som är utbildare kan ju också påminna våra socialsekreterare om att titta i sitt material "kommer du ihåg att ni läste om det här i Yrkesresan?"

För många gånger så kommer ju socialsekreterarna till oss teamledare och vill ha svaret. Men då kan vi också hjälpa dem att gå tillbaka till källan i stället för att gå till en teamledare.

Emma

Jag tänker också att Yrkesresan som koncept förhoppningsvis kommer att leda till en mer enhetlig nationell socialtjänst där alla får samma introduktion, där man får samma information. Samma fakta, i stället för att varje kommun ska sitta och uppfinna hjulet på nytt

för hur vi gör en bra yrkesintroduktion för våra nyanställda? Så förhoppningsvis kommer det bidra till en ökad enhetlighet.

Lena Stenbrink

Jag tänker att utifrån att den här Yrkesresan kommer växa och spänna över flera områden så kommer det behövas fler utbildare, så att om ni kan berätta lite mer konkret vad det egentligen innebär, vad gör man som utbildare?

Therese

Alltså, jag är ju jätteglad att jag har haft Camilla som stod i det här, för när vi har haft våra BBIC-utbildningar tidigare ... Det är ju Elin och jag som har haft det ganska många år här i Eskilstuna kommun och då är det ju vi som har fått förbereda allting. Man ska skicka ut anmälningar och man ska förbereda materialet och man ska boka lokal och man ska fixa fika och det tar otroligt mycket tid från det andra arbetet som vi har. Så jag är otroligt tacksam för att den biten inte har lagts på oss utbildare, utan vi har materialet där vi kan förbereda oss inför just den dagen som vi ska utbilda. Så det har ju varit väldigt smidigt och roligt.

Elin

Ja, sen så förhåller vi oss till det här konceptet och den här PowerPointen som vi jobbar utifrån i utbildningen. Den är ju förtryckt och den uppdateras ju då och då, så vi behöver ju inte tänka på uppdateringar och sånt utan vi vet att det sköts centralt och vi behöver liksom inte se om det då kommer en ny föreskrift eller så. Vi vet att det regleras och det är också ganska tryggt att det inte hänger på oss, så när vi fick materialet till oss första gången så tyckte vi att det var superbra och verkligen det som vi har saknat i den här tidigare BBIC-utbildningen till exempel jobbar vi nu med att gå in mycket djupare på att skapa mål för insatser och det är ett område som alltid har varit ganska svårt för handläggarna och även för oss teamledare. Och där går vi in mycket djupare och grundligare i den här utbildningen än vad vi har gjort i våra BBIC-utbildningar. Så det tycker vi är ett jättebra steg.

Emma

Jag var lite nervös eller orolig i början kring hur det skulle bli som helhet på de här torsdagarna eftersom att det är olika utbildare varje kurstillfälle i kursen.

0:26:25.123 --> 0:26:58.633

Lena Stenbrink

Handläggning med barnet i centrum handläggning med barnet i centrum. Men där har vi ju en kursansvarig Annika som är med oss vid varje tillfälle och hon är ju tillsammans med Camilla jätteduktig på att hålla upp helheten för de här kurstillfällena och i och med att vi bara har en eller max två dagar som vi kör. Det gör ju att vi utbildare också har tid att utbilda tror jag. I stället för att man skulle köra fyra dagar för då blir man borta mer från sin arbetsplats.

Therese

Men det där med att vi är olika utbildare också, det hade vi ju en diskussion om. Hur skulle det bli för deltagarna? Just för att när man ja, men om jag tänker när vi har haft våra BBIC-utbildningar tidigare så är det ju Elin och jag som håller i alla dagarna och man vet vad man pratade om dagen innan och så. Men det har vi ju fått tillbaka från många deltagare, att det har gått jättebra att vi är olika utbildare för varje dag. Att de inte har märkts att vi inte har varit med tidigare utan det har flutit på otroligt bra.

Elin

Ja och våra handläggare i kommunerna har också lämnat den feedbacken till oss. Att det har

varit roligt att det har varit utbildare från andra kommuner. De har tyckt att det har varit väldigt givande och att det bidrar, att det inte bara är vi som håller i det, utan att det är olika varje dag. Så det har varit en fördel, det som vi trodde skulle bli en svårighet då.

Camilla

Och det kan vi säga nu att det totalt i den här kursen *Handläggning med barnet i centrum* så är ni åtta utbildare och fördelat då på två team så ni fyra utbildar i varje team och det är fyra dagar totalt som du sa Emma vilket gör att ett team har ansvaret för två dagar och det andra teamet för de andra två dagarna och sen så har vi en då utav de här åtta som är kursansvarig och som håller ihop helheten för kursen genom att bara med vid varje utbildningsdag så det är ju så det är upplagt.

Sen är det också så med kurserna, alla kurser i Yrkesresan, *Barn och unga Ny* i alla fall, att det är förberedelsedagar inför så det är förberedelser som ska göras inför de här kursdagarna och sen så genomförs kursdagarna och sen så är det då fördjupningsuppgifter efter kursdagarna som ingår i kursen *Handläggning med barnet i centrum*, till exempel. Och så kommer det även se ut i de kommande kurserna.

Men jag vill också säga så här utifrån det regionala utförandet som vi har så har vi väldigt många nya handläggare, i alla fall över 100 som ska passera igenom i systemet, runt hundratjugo tror jag att det är minst som är anmälda i systemet. Vi har ju haft två utbildningsomgångar av den här kursen, *Handläggning med barnet i centrum* och vi har även tre planerade under våren för att få igenom alla de här nya handläggarna vi har i våra regioner.

Så det är rätt mycket kurser som körs och det är ju därför det också finns behov av att vara så många utbildare just den här kursen eftersom den är fyra dagar.

Lena Stenbrink

Jag funderar lite på, är det fysiska dagar eller är det digitalt? Eller hur är kursen upplagd på det sättet?

Elin

Den första omgången då var ju alla dagarna fysiska, så då sågs vi på plats fyra dagar. Sen är det ju bestämt att det är den första dagen som ska vara fysisk och de andra digitala, vilket vi nu har gjort i den här sista utbildning omgången.

Lena Stenbrink

Precis så där är ju lite då upp till varje region att bestämma hur man vill utföra eller genomföra de här utbildningsdagarna då är det ju vi i regionen då eller vi i våra tre regioner, region Mälardalen, som har kommit överens om att kurserna då i ja så mycket som möjligt ska vara digitala. Men vissa dagar i de här olika kurserna kommer att vara fysiska så får vi se. Vi får ju utvärdera vad som blir bäst för vi vill ju såklart hålla en kvalitet.

Elin

Och där kommer ju deltagarna att skriva utvärderingar så vi får ju reda på vad de upplevde precis när det var fysiskt och när det var digitalt.

Lena

så det kommer utvärderingar för alla kursdeltagarna efter kurserna är färdiga eller längre tid fram, eller hur?

Camilla

När man har genomgått den här första kursen till exempel *Handläggning med barnet i centrum* och man har varit närvarande på alla fyra dagar så att de är närvaro och klarmarkerade då får man en uppföljningsarbetet som är frivillig att fylla i och där kan vi ju följa hur man har upplevt utbildningen.

Ja och än så länge det har kommit in några så är det bara positivt har jag sett i alla fall, men vi får väl avvakta och se. Vi är i en uppstartsfas och vi får se hur det blir framöver.

Lena

Jag har ju faktiskt intervjuat fyra deltagare* så vi kan ju höra vad de tycker:

Hej, vilka är ni?

Nina Dahlgren

Hej, jag heter Nina. Jag jobbar som ungdomsledare i Katrineholm.

Johanna Elander

Hej, jag heter Johanna och jag jobbar som barnutredare i Katrineholm

Lena

Nu är ju ni här på första kursstarten i Eskilstuna på Yrkesresan och det har varit några kursdagar. Vad heter just den här kursen?

Nina

Den heter handläggning med barnet i centrum.

Lena

Och vad är er upplevelse av den här kursen?

Nina

Det har varit väldigt givande. Vi har ju setts vid ett annat tillfälle också. tvådagars och vi har liksom haft möjligheten att få följa hela utredningsprocessen kan man säga. För sist pratade vi om aktualiseringar och nu som idag sista dagen av de här fyra dagarna kommer vi att gå igenom placeringar och det är ju mycket utifrån BBIC- processen, handläggning, och även barnsamtal. Olika principer som är viktiga. Det är väldigt, väldigt grundläggande. Superbra.

Johanna

Ja, det är en väldigt bra introduktion och man får bra tips om vart man kan hitta saker, bra dokumentationsstöd och så och sen är det också givande att vi träffar yrkesverksamma från andra kommuner så att man får utbyta erfarenheter. Eller vi jobbar ju på olika sätt, att man kan liksom inspireras av varandra så där. Dt är jättebra.

Lena

Det låter som att ni tror att ni kommer ha nytta av den här utbildningen?

Johanna

Ja, det tror jag absolut, och jag tänker att det är bra att vi alla, även om man jobbar i olika kommuner att man får samma grund att stå på.

Nina

Och också att jag tänker Yrkesresan – det är någonting som kommer följa med oss nu när vi har gått klart de här fyra stegen. Då kommer vi ta oss vidare i Yrkesresan.

Det är ju anpassat efter hur många år man har jobbat och hur mycket erfarenhet man har, vilket gör att då kan man hamna liksom i en annan kategori, sen när man har jobbat längre, vilket då gör att man får kurser som är anpassade efter just den fasen som man befinner sig i, i sin yrkesroll. Så det är något som vi också kommer att kunna ta med oss, även om vi byter arbetsplats eller i vår utveckling.

Lena

Yrkesresan som helhet, hur ser ni på det?

Nina

Ja, jag tycker att det är bra. Som sagt, alla får en grundläggande och bra introduktion här. Och även om man har jobbat kanske 5, 6, 7 år så får man då kurser som är anpassade till det man befinner sig just då man kan behöva uppdateras på vissa saker eller inspireras på nytt och så i stället för att jobba på rutin.

Johanna

Att det också blir mer rättssäkert att ha en sån här typ av grund för det är ju någonting som har saknats inom socialtjänsten och det här är ju verkligen någonting som bygger basen för socialtjänster nationellt och kan vara en hjälp kring det.

Lena

Hej, vilka är ni?

Darya Khezri

Hej, jag är Darya Khezri. Jag jobbar i Katrineholms kommun på socialtjänsten som barnutredare.

Nathalie Youssef

Och mitt namn är Nathalie Youssef och jag jobbar också i Katrineholms kommun som barnutredare då.

Lena

Då tänkte jag fråga, vad tycker ni om just den här delen av Yrkesresan den här kursen som ni är på nu?

Darya

Jag tycker att den är intressant, särskilt för mig. Jag är ganska ny, man får en bild av hur man ska göra sen ni arbetslivet då och hur jag ska göra. Så det är intressant.

Nathalie

För mig blir det intressant att jämföra från BBIC utbildningen som jag gick för något år sedan, eftersom att det var corona så var det ju genom Teams, så för mig känns det här bättre att vi faktiskt får prova det här på plats och vara i grupper och testa oss fram.

Lena

Tror ni att ni kommer att ha nytta av den här kursen i er yrkesutövning?

Nathalie

Ja, det tror jag nog för att vi får ju testa oss fram väldigt mycket med olika professioner och roller som olika kommuner, så det blir att vi får dela med oss väldigt mycket av vår erfarenheter och hur vi jobbar, så det gör att vi till exempel från Katrineholms kommun tar med oss från andra kommuner hur de arbetar och jag tycker att ledarna liksom drar in oss

väldigt mycket i hur man ska arbeta, så vi får en god inblick i både teoretiskt och praktiskt hur vi ska försöka implementera det här i vårt arbete, så jag tror jag tror vi kommer ha väldigt bra nytta av det här.

Darya

Det är jätteintressant att just här så träffar man olika personer från olika kommuner och då får man se hur de jobbar och vad de brukar göra och sen när vi blir indelade i grupper får vi också olika fall som vi ska göra tillsammans och då får man också se hur de tänker, hur de hade gjort i sin kommun. Så man lär sig ganska mycket av varandra. Man delar med sig av sina egna erfarenheter, vilket jag kommer ta med till Katrineholms kommun.

Lena

Och hela det här konceptet då, Yrkesresan som helhet, vad tänker ni om det?

Nathalie

Jag tänker att det är bra uppdelat det inte blir för långa dagar, att det är bra att det är bara två dagar och att man får tid på sig liksom att återhämta sig och ta in det till arbetet och att man får göra den här fördjupningskursen i efterhand, vilket gör att man får tänka efter också. Hur det är så jag tänker att upplägget för mig känns också nyttigt och det gör att hjärnan inte överbelastas.

Darya

Ja, upplägget är bra, till exempel. Första gången hade vi det i två dagar och sen nu när det är fördjupningen så har vi också två dagar. Ifall de hade haft allting samtidigt samma vecka så hade inte jag till exempel orkat eller fått in all information i huvudet, för det är mycket av det de pratar om är nytt för mig, så jag hade inte kunnat ta in allting. Men just nu när de har delat upp det på det sättet har det varit jättebra.

Lena

Ja de var ju också positiva!

Poddeltagarna

Ja, det var kul att höra! Ja jätteroligt!

Lena Stenbrink

Vad tror ni att Yrkesresan kommer att leda till det då i stort?

Emma

Jag tänker det som vi tidigare var inne på det här, att det blir mer sammanhållen kvalitet över i alla kommuner. Det tror jag det här kommer bidra till. Sen tror jag att det kommer bidra till tryggare medarbetare och till medarbetare som vet vad de ska hitta sitt material när de hamnar i olika situationer i handläggningen. Så jag tror att det här kommer bidra till att höja kompetensen i kommunerna och till tryggare medarbetare.

Jag hoppas också att det kommer öka eller bidra till att man känner igen varann att man vet att det finns andra kommuner och de jobbar på med samma sak, fast på olika sätt och att man känner igen ansikten när man är ute på utbildningar någonstans eller på andra föreläsningar.

Och att ja att det bidrar till ökad helheten på något sätt.

Elin

Jag tänkte jag skulle vilja bygga in där på det du säger Emma. Det jag tänker på, det är ju bra i

vårt yrke att vi ibland kan vända oss till andra kommuner för vi hamnar i kluriga juridiska frågor och ibland behöver vi ringa till varandra och råd göra och bolla. Det händer då och då och nu så skapar ju vi kontakter som är lite kommunövergripande, eller vad säger man, kommunöverskridande.

Och det tror jag innebär en trygghet i att lyfta luren och ringa till någon annan kommun och ställa frågor och det behöver vi göra ibland. Vi ska inte vara rädda för att jämföra oss med andra kommuner. "Hur gör vi? Hur långt har ni kommit med olika implementeringar?" Och jag tänker att det är viktigt att knyta de här kontakterna, precis som du säger Emma. Det har ju vi gjort. Vi som har jobbat länge, vi har ju tagit kontakt med våra grannkommuner och ställt frågor, och de gör det med oss och så där. Men det kräver ju också att vi kanske känner varann lite grann så att det är lätt att lyfta på luren, så jag tror att det här är positivt att man ses.

Therese

Jag tror också att det är jättepositivt att ses, så jag tänker att faktiskt, som socialsekreterare, höra hur man har det i andra kommuner, det tror jag också är väldigt givande, för det är lätt att man blir väldigt hemmablind också. Så här har vi det hos oss och ibland är det ju tungt så, men det är i alla fall min erfarenhet att när jag har träffat kollegor från andra kommuner och delar erfarenheter ... det ger ju någonting. Det gör ju att man också fortsätter och tycker att det är otroligt givande med det jobb som man har och så. Och jag tänker också på, precis det som vi har varit inne på, att det kommer att ge en mycket bättre grund. För någonting som de flesta kommuner kämpar med är ju introduktion av sina nyanställda och det är ju någonting som vi också får tillbaka många gånger från de som slutar. Att "hade jag fått en annan introduktion så hade jag kanske blivit lite mer långvarig på socialkontoret". För när man kommer som ny kanske man inte har så mycket erfarenhet och kliver in i myndighetsutövning. Det ställer ju enormt höga krav på personen, så Yrkesresan kommer ju verkligen att bidra till en bättre grund och trygghet i det.

Elin

Jag tycker att det är så himla bra det du säger Therese och vårt yrke är ju utmanande och det är ganska tufft och svårt ibland. Och i den här utbildningen, Yrkesresan så känner jag verkligen att man får ett skelett. Man får hela sammanhanget att hänga upp det på och som jag sa tidigare att man kan återgå till de här olika momenten sen när man själv hamnar där.

Och själva köttet, det man behöver för att klara av arbetet, det kan man ju få på sin arbetsplats genom den kollegiala handledningen, genom teamledares stöd och genom den erfarenheten man bygger på sig. Men man behöver ha det här skelettet och man behöver veta var resan börjar och var resan slutar och det får man verkligen i den här utbildningen.

Lena Stenbrink

Och om man vill läsa mer då om de här utbildningarna som kommer och om Yrkesresan i stort, var hittar man det?

Camilla

Det är ju SKR som är projektägare så att det är ju på deras hemsida man hittar. Sen finns det ju väldigt mycket information, som bakgrund och så runt Yrkesresan, i själva plattformen för de kommunerna som är anslutna till Yrkesresan och kan komma in där så man kan ju använda sig av det materialet, till exempel när man börjar introducera sina medarbetare och så i Yrkesresan.

Lena Stenbrink

Vad bra, då får jag tacka så jättemycket för att ni vill vara med i den här podden.

Deltagarna

Tack så mycket för att vi fick komma tack, tack för att vi fick vara med, tack så mycket.

Lena Stenbrink

Och till dig som har lyssnat så vill jag säga tack så jättemycket för du har lyssnat på det här avsnittet av FoU-podden! Ha en toppendag! Hej hej!

Poddmusik

* Det var svårt att höra vem som sa vad i de olika intervju-paren, därför kan någon namnangivelse vara fel.